

**Занятие профсоюзного кружка**

**МБДОУ «Детский сад №1 «Рассвет» с. Ахкинчу-Борзой**

**Курчалоевского района»**

**Руководитель: Дазималиева Л.О.**

**Тема «Формы и процедуры аттестации педагогов ДОУ»**

**Цель**: ознакомиться с порядком и процедурой прохождения аттестации, повысить правовую грамотность членов профсоюза, успешно пройти аттестацию.

**Форма проведения:**

Коллективное обсуждение вопроса о том, для чего нужна аттестация.

**Материалы**:

Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников.

**Оборудование:**

Доска, листы бумаги, фломастеры.

**Руководитель кружка: Дазималиева Л.О.**

Что такое аттестация? Аттестация педагогических работников – это комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения.

**Условия аттестации.**

Аттестация осуществляется на основе Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденного приказом Министерства образования РФ.

Основными принципами аттестации являются: добровольность, открытость, коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим и руководящим работникам.

***Аттестация на вторую, первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников, а также на высшую – для руководящих работников является добровольной.***

***Член кружка: Бешиева Х.Л-А.***

Педагогический работник может пройти аттестацию, если он отработал в дошкольном образовательном учреждении, как правило, не менее года. Однако действующее положение не исключает возможности более раннего прохождения аттестации.

***Руководитель кружка: Дазималиева Л.О.***

Какие документы должен представить работник в аттестационную комиссию?

**Член кружка: Ибиева Л.Р.**

Только личное заявление с указанием квалификационной категории, на которую работник претендует. Заявление по установленной форме подается работником в соответствующую аттестационную комиссию в срок с 15 апреля по 30 июня**.** Неправомерно требовать с аттестуемого предоставления каких-либо других документов. При необходимости они могут быть затребованы от руководителя дошкольного образовательного учреждения, в котором работает аттестуемый работник, непосредственно аттестационной комиссией, проводящей аттестацию работника.

**Член кружка: Эльмурзаева М.О**

Сроки прохождения аттестации и действия квалификационной категории. Аттестация работников осуществляется в период с 1 октября по 30 апреля. Сроки прохождения аттестации для каждого работника устанавливаются индивидуально в соответствии с графиком, о чем работник извещается не позднее чем за две недели до начала аттестации.

Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого не должна превышать двух месяцев с начала ее прохождения и до принятия решения аттестационной комиссией. Однако в исключительных случаях она может быть увеличена органом управления образованием, руководителем образовательного учреждения, проводящими аттестацию, например, по причине временной нетрудоспособности работника в период прохождения аттестации или другим уважительным причинам.

Аттестация проводится по двум направлениям: экспертиза профессиональной компетентности аттестуемого; экспертиза результатов деятельности.

Конкретные формы и процедуры первого этапа аттестации определяются самим аттестуемым работником.

Экспертиза профессиональной компетенции может осуществляться в следующих формах:

- квалификационные испытания в виде собеседования, тестирования, экзамена и др.;

- защита реферата, индивидуального творческого проекта;

- творческий отчет;

- защита и апробирование авторских программ и др.

**Член кружка: Иноркаева А.А.**

Педагогическим работникам, не изъявившим желание проходить аттестацию, в том числе по истечении срока действия квалификационной категории, устанавливаются разряды оплаты труда с учетом стажа их педагогической работы (работы по специальности) и образования.Принципы и процедура аттестации распространяются и на педагогических работников, достигших пенсионного возраста. Для них не предусмотрено особого порядка аттестации, и осуществляется она на общих основаниях.

Работники пенсионного и предпенсионного возраста, срок действия квалификационной категории которых заканчивается, а проходить аттестацию они не желают в связи с предстоящим выходом на пенсию, как правило, обращаются с заявлением о продлении на год срока действия имеющейся категории.

Нередки случаи, когда педагогический работник изъявляет желание повысить имеющуюся у него квалификацию до окончания срока ее действия.

Положение об аттестации дает полное право работнику пройти аттестацию на более высокую квалификационную категорию до истечения срока имеющейся у него категории.

В этом случае, если результаты аттестации работника признаются не соответствующими заявленной квалификационной категории, ему сохраняется имеющаяся до этого квалификационная категория до истечения срока ее действия.

В случае признания педагогического или руководящего работника не соответствующим заявленной квалификационной категории аттестация на ту же или более высокую квалификационную категорию по заявлению работника может проводиться не ранее чем через год со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией в порядке и сроки, установленные Положением.

**Руководитель кружка: Дазималиева Л.О.**

Зачастую аттестационные комиссии отказываются принимать заявления на аттестацию от работников, имеющих среднее профессиональное, незаконченное высшее, непедагогическое или иное образование, небольшой педагогический стаж, стаж работы в данном учреждении и т.д.

Никаких ограничений, в том числе и по уровню образования и стажу работы, Положение об аттестации не устанавливает. Работник, имеющий, например, среднее профессиональное образование, может претендовать на любую квалификационную категорию и при успешном ее прохождении получить соответствующую категорию. То же – и по стажу работы.

*Действие квалификационной категории.*

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим и руководящим работникам, учитываются на всей территории Российской Федерации, в том числе:

- при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины). Например, учитель, преподающий физику и географию, аттестовался на первую квалификационную категорию по предмету «Физика». В этом случае и как учителю географии оплата ему будет производиться исходя из разряда оплаты труда, соответствующего первой квалификационной категории;

- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при переходе работников с одной руководящей должности на другую руководящую должность из одного образовательного учреждения в другое.

Очень часто педагогические работники, имеющие квалификационную категорию по должности, например, учителя, преподавателя выполняют одновременно работу по другой педагогической должности.

**Руководитель кружка: Дазималиева Л.О.**

Спорные моменты в вопросах аттестации.

Трудовые споры по процедуре аттестации педагогических и руководящих работников рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, судах в порядке, предусмотренном законодательством. Результаты экспертных оценок не оспариваются.

**Желаем Вам удачи и успешной аттестации. Всем спасибо!**



Профсоюз работников народного образования и науки ЧР

занятия профсоюзного кружка МБДОУ «Детский сад №1 «Рассвет»

с. Ахкинчу-Борзой Курчалоевского района»

**Протокол № 2**

03.10.2019 г.

Присутствовало: 7 человек

**Тема** «**Формы и процедуры аттестации педагогов ДОУ»**

**Цель кружка**: ознакомиться с порядком и процедурой прохождения аттестации, повысить правовую грамотность членов профсоюза, успешно пройти аттестацию.

**Слушали:** руководителя кружка Дазималиеву Л.О.

Что такое аттестация?

Аттестация педагогических работников – это комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивности деятельности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения. Аттестация осуществляется на основе Положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных дошкольных образовательных учреждений, утвержденного приказом Министерства образования РФ.

Основными принципами аттестации являются: добровольность, открытость, коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим и руководящим работникам.

Руководитель кружка Дазималиева Л.О. объявила тему следующего занятия «Раби - уль – Авваль – месяц в котором родился Посланник Аллаха Мухаммад (да благословит Его Аллах и приветствует)».

(Материал для ведения занятия и фотоотчет прилагаются к протоколу №2 кружкового занятия от 03.10.2019 г.)

**Фотоотчет о проведении профсоюзного кружка на тему: «Формы и процедуры аттестации педагогов ДОУ»  **